***Programma Nationaal Congres Salaris & Personeel 2020***

***Dinsdag 9 juni 2020, Beatrix Theater in Utrecht***

*Dagvoorzitter: Jo Weerts*

**9.30 – 10.00 uur Ontvangst**

**10.00 – 10.45 uur Alle (fiscale) regels rondom zakelijke mobiliteit**

*door Heleen Elbert, fiscaal jurist bij Elbert Fiscaal*

De vele regels rondom alle mogelijke vormen van woon-werkverkeer en zakelijke reizen waren al ingewikkeld genoeg. Nu is daar ook de bijtelling voor de fiets van de zaak bijgekomen. Dit levert in de praktijk nog meer vragen op. Mag de werkgever zowel een auto als een fiets ter beschikking stellen aan een werknemer? Kunnen een fiets van de zaak en een reiskostenvergoeding samengaan? Is er ook een bijtelling voor de fiets als de werknemer deze niet privé gebruikt? U krijgt antwoord op alle vragen die u heeft over reiskostenvergoedingen en de auto en fiets van de zaak.

**10.45 – 11.30 uur Wijzigingen in de Wet arbeid en zorg leveren extra werk op**

 *door Jo Weerts, specialist arbeidsrecht bij JWinfotainment*

Vanaf 1 juli hebben werknemers naast het reguliere geboorteverlof van eenmaal de wekelijkse arbeidsduur ook recht op aanvullend geboorteverlof. Zij kunnen daardoor binnen zes maanden na de geboorte nog vijf maal de wekelijkse arbeidsduur extra verlof opnemen en krijgen dan een uitkering van UWV. Maar hoe werkt het declareren bij UWV en aan welke administratieve verplichtingen moet u als werkgever voldoen? Ook moet u zich realiseren dat u de werknemer zes weken kwijt kunt zijn. Hoe vangt u dit op? Een ander onderdeel van de Wet arbeid en zorg dat gaat veranderen, is het ouderschapsverlof. De bedoeling is dat werknemers recht krijgen op twee maanden betaald verlof. Tijdens deze presentatie hoort u hier meer over.

**11.30 – 12.00 uur Koffiepauze**

**12.00 – 12.45 uur De mogelijkheden van de WKR nog beter benutten**

*door Roelof van Marrum, specialist werkgeverszaken bij Operius*

De werkkostenregeling (WKR) is al sinds 2015 verplicht, maar in de praktijk roept de regeling nog steeds heel veel vragen op. Er worden dan ook veel fouten gemaakt. De controle op het juist toepassen van de WKR neemt in de tussentijd steeds verder toe. Daarnaast is per 1 januari voor veel organisaties de vrije ruimte flink verhoogd en krijgen werkgevers straks langer de tijd voor hun aangifte. Zorg dat u alle regels goed kent om forse naheffingsaanslagen te voorkomen. Verder biedt de WKR mogelijkheden om extraatjes aan uw werknemers te geven en tegelijkertijd de werkgeverslasten te verlagen. Wij vertellen u hoe u de WKR optimaal benut.

**12.45 – 13.30 uur Lunchpauze**

**13.30 – 14.15 uur Gelijke rechten bij werven en belonen**

*door …. , werkzaam bi j het College voor de Rechten van de Mens*

Veel mensen hebben op het werk met discriminatie te maken, zowel bij de werving en selectie als in de uitoefening van een functie of bij ontslag. Soms zijn werkgevers er zich niet van bewust dat zij werknemers ongelijk behandelen, maar er zijn ook gevallen waarin het heel duidelijk is. Aan de hand van een aantal stellingen nemen wij de regels rondom de gelijke behandeling van werknemers met u door. Na afloop weet u bijvoorbeeld wat er wel en niet in een vacaturetekst mag staan, of u social media mag raadplegen bij het selecteren van mogelijke kandidaten, wat u wel en niet mag vragen tijdens een sollicitatiegesprek, of een ongelijke beloning gerechtvaardigd is en wat de rol is van de OR als er sprake is van ongelijke behandeling.

**14.15 – 15.00 uur De gevolgen van de pensioenactualiteiten voor uw werk**

*door Frédérique Hoppers, advocaat-partner bij Dirkzwager legal & tax*Inmiddels is de inhoud van het pensioenakkoord in grote lijnen bij de meeste werkgevers wel bekend. Maar wat betekenen de maatregelen nu concreet voor uw werk? Moet de pensioenregeling aangepast worden en gaat dat tot hogere of juist lagere kosten leiden? Kunnen werknemers straks eerder stoppen met werken of minder werken, zonder dat u met fiscale sancties geconfronteerd wordt? Daarnaast kunnen de pensioengevolgen bij uitdiensttreding beperkt worden met diverse varianten pensioenafspraken in vaststellingsovereenkomsten. Daar wordt in de praktijk nog veel te weinig gebruik van gemaakt, terwijl dit vaak wel een goede oplossing voor zowel werkgever als werknemer biedt. Niet alleen bij uitdiensttreding, maar ook bij indiensttreding en andere gebeurtenissen in het leven van werknemers is het belangrijk dat u een aantal zaken rondom het pensioen van de werknemer goed in de gaten houdt. U kunt in ieder geval het verschil maken en werknemers vitaal en met de juiste pensioenverwachtingen naar de eindstreep brengen. Zorg dus dat u goed op de hoogte bent van wat er op pensioenterrein allemaal mogelijk is. U krijgt van ons alle handvatten aangereikt, inclusief tips en trucs.

**15.00 – 15.30 uur Theepauze**

**15.30 – 16.15 uur Eerste bevindingen over de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB)**

*door Jo Weerts, specialist arbeidsrecht bij JWinfotainment*

De meeste onderdelen van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) zijn op 1 januari in werking getreden en nu doemen de eerste vragen vanuit de praktijk op. Hoe zit het nu precies met het aanbieden van arbeidsovereenkomsten voor een vast aantal uur aan oproepkrachten die een jaar voor u werken? In hoeverre kan een oproepkracht een oproep om te komen werken weigeren? Wanneer moet een transitievergoeding betaald worden en hoe berekent u die nu precies? Welke WW-premie moet afgedragen worden en wanneer moet u de nieuwe WW-premie herzien? Aan de hand van al deze vragen uit de praktijk praten wij u helemaal bij over de laatste stand van zaken. De actuele jurisprudentie en de beantwoording van Kamervragen over de WAB worden hier uiteraard in meegenomen.

**16.15 uur   Afsluitende borrel**